



T-١٠٤  
٢٠٢٢

## توصيف مقرر العقود الإدارية

اسم المقرر: العقود الإدارية
رمز المقرر: ٣٤٤ نظم-٢
البرنامج: الأنظمة
القسم العلمي: الأنظمة
الكلية: إدارة الأعمال
المؤسسة: جامعة نجران
نسخة التوصيف: ٢٠٢٢
تاريخ آخر مراجعة: ١٤٤٥/٠٢/١٩ هـ



## المحتويات:

الصفحة	المحتوى
٣	أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي
٣	١. الوصف العام للمقرر
٣	٢. الهدف الرئيس للمقرر
٤	ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها
٥	ج. موضوعات المقرر
٥	د. أنشطة تقييم الطلبة
٥	هـ. مصادر التعلم والمرافق
٥	١. قائمة المراجع ومصادر التعلم
٦	٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة
٦	و. تقويم جودة المقرر
٧	ز. اعتماد التوصيف

## أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

التعريف بالمقرر الدراسي				
١. الساعات المعتمدة:	ساعتان أسبوعياً			
٢				
٢. نوع المقرر :				
أ.	متطلب جامعة	متطلب كلية	متطلب تخصص	متطلب مسار
ب.	إجباري	اختياري	√	متطلب مسار
٣. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر		الخامس		
٤. الوصف العام للمقرر يتضمن هذا المقرر: دراسة مفهوم العقد الإداري ومعياري تمييزه وأركانه، وأنواع العقود الإدارية وخصائصها، وطرق إبرام العقود الإدارية، ومراحل إبرام العقد الإداري، وسلطات الإدارة في مواجهة المتعاقد معها، وحقوق المتعاقد مع الإدارة، وإعادة التوازن المالي للعقد الإداري، وتنفيذ العقد الإداري، وطرق الفصل في منازعات العقود الإدارية، وطرق انقضاء العقد الإداري، وأمثلة وتدريبات عملية، تدرس هذه المفردات وفق النظام السعودي مقارنة بأحكام الشريعة الإسلامية.				
٥. المتطلبات السابقة لهذا المقرر : (النظام الإداري ٢٤٥ نظم-٣)				
٦. المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (لا توجد)				
٧. الهدف الرئيس للمقرر يهدف المقرر إلى أن يحقق الطالب النتائج الآتية: - معرفة ماهية العقود الإدارية وما تتميز به عن العقود المدنية. - الإلمام بأنواع العقود الإدارية التي تناولها النظام السعودي. - الإلمام بطرق ومراحل إبرام العقود الإدارية وطرق انقضائها والفصل في منازعاتها. - القدرة على تحديد سلطات الإدارة في نظام المنافسات والمشتريات الحكومية.				

## ١. نمط التعليم

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم اعتيادي	٣٠	١٠٠%
٢	التعليم الإلكتروني		
3	التعليم المدمج التعليم الاعتيادي		



م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
	التعليم الإلكتروني		
٤	التعليم عن بعد		

### ٢. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
١	محاضرات	١٥*٢	%١٠٠
٢	معمل أو إستوديو		
٣	ميداني		
٤	دروس إضافية		
٥	أخرى		
	الإجمالي	٣٠	%١٠٠

### ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يوضح العقود الإدارية وأنواعها والآثار المترتبة عليها ويميز بينها وبين العقود المدنية الأخرى.	١٤ - س	- المحاضرات - الحوار والمناقشة - ضرب أمثلة تطبيقية وواقعية والتدريب العملي عليها	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات
1.2	يحدد الأحكام النظامية الخاصة بالعقود الإدارية ويقارنها بالشريعة الإسلامية.	٣٤ - س	- المحاضرات - الحوار والمناقشة	- الاختبارات النظرية - تقييم الواجبات
2.0	المهارات			
2.1	يصيغ العقود الإدارية ويعلق على الأنظمة واللوائح الخاصة بها.	١ - س	- المحاضرات - التدريب علي الأساليب والطرق المستخدمة في المقارنة	- الاختبارات النظرية - تقييم المناقشات الشفهية أثناء المحاضرات
2.2	يستخدم وسائل التقنيات الحديثة في إبرام العقود الإدارية والفصل في منازعاتها.	٢ - س	- المحاضرات - التدريب العملي	- الاختبارات النظرية - تقييم المناقشات الشفهية
...				



الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	يطبق ويفسر القواعد النظامية واللوائح الخاصة بالعقود الإدارية.	ق ٢ - س	- المناقشة والحوار - التدريب العملي	- الاختبارات التحريرية والشفهية
3.2	يلتزم بقيم النزاهة والعدالة في ترسية العقود الإدارية.	ق ٣ - س	- التدريب العملي على مهارة الاتصال واستخدام وسائل التقنية الحديثة	- الاختبارات التحريرية والشفهية
...				

### ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
١	تعريف العقد الإداري وأركانه وشروطه وتمييزه عن غيره من العقود	2
٢	أنواع العقود الإدارية وخصائصها	2
٣	طرق إبرام العقود الإدارية	8
٤	مراحل إبرام العقد الإداري	4
٥	سلطات الإدارة في مواجهة المتعاقد معها	4
٦	حقوق المتعاقد في مواجهة الإدارة	2
٧	إعادة التوازن المالي للعقد الإداري	2
٨	تنفيذ العقد الإداري	2
٩	الفصل في منازعات العقود الإدارية	2
١٠	نهاية العقد الإداري	2
	المجموع	٣٠

### د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
١	اختبار فصلي أول	الأسبوع السادس	٢٠%
٢	اختبار فصلي ثاني	الأسبوع الثاني عشر	٢٠%
٣	مشاركة وأبحاث	أثناء الفصل الدراسي	١٠%
٤	اختبار نهائي	الأسبوع السابع عشر	٥٠%
٥	المجموع		١٠٠%

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)

## ١. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	الوجيز في العقود الإدارية - دراسة قانونية تحليلية تطبيقية وفقاً لأحكام نظام المنافسات والمشتريات الحكومية السعودي، الدكتور عمر الخولي، الطبعة الحادية عشر، عام ١٤٤٢ هـ - ٢٠٢١ م.
المراجع المساندة	العقود الإدارية، د. محمود عاطف البناء، دار العلوم للطباعة والنشر الرياض، عام ١٩٨٤ م. الأسس العامة للعقود الإدارية، د. سليمان الطماوي، دار الفكر العربي، عام ١٩٧٥ م.
المصادر الإلكترونية	المحاضرات المسجلة على الإيكو والمرفوعة على البلاك بورد. المكتبة الرقمية السعودية <a href="http://nu.edu.sa/pigitailibbry.aspx">http://nu.edu.sa/pigitailibbry.aspx</a> الموقع الإلكتروني لهيئة الخبراء بمجلس الوزراء في المملكة العربية السعودية. الموقع الإلكتروني لمجلس الشورى في المملكة العربية السعودية. الموسوعة الشاملة.
أخرى	لا يوجد

## ٢. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	- يلزم توفير قاعة دراسية تستوعب ٣٠ طالباً على الأقل.
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	- جهاز عرض داتا شوا - سبورة ذكية.
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	لا توجد

## و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب	نتائج الطلاب، الأسئلة والنقاش، استبيانات استطلاع آراء الطلاب
فاعلية طرق تقييم الطلاب	أعضاء هيئة التدريس	المراجعة الدورية الداخلية للمقرر اجتماع تشاوري بين أعضاء البرنامج لمراجعة تقييم عملية التدريس
مصادر التعلم	القسم	ندوات وورش عمل عن استراتيجيات التدريس وكيفية تطبيق مختلف طرق التدريس التي تتناسب وطبيعة الطلاب - تشجيع التواصل والزيارات المتبادلة مع البرامج المماثلة.
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أعضاء هيئة التدريس	- يتم تصحيح الاختبارات النهائية ثم مراجعتها من قبل عضو هيئة تدريس آخر.

طرق التقييم	المقيمون	مجالات التقييم
- إتاحة الفرصة لطلبات إعادة التصحيح للتحقق من إنجاز بعض الطلاب.		
- ندوات وورش عمل من قبل أعضاء البرنامج لتطوير - المقرر الدراسي من خلال اقتراحات أعضاء هيئة التدريس بالبرنامج - تقويم نتائج الطلاب		أخرى

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).  
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

## ز. اعتماد التوصيف:

قسم الأنظمة	جهة الاعتماد
مجلس القسم السابع عشر	رقم الجلسة
١٤٤٥/٠٢/١٩ هـ	تاريخ الجلسة