

برامج الماجستير مدفوعة الرسوم بكلية العلوم الإدارية
للعام الجامعي 1442/1441هـ

برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

اسم البرنامج	عدد الوحدات الدراسية المعتمدة	التكلفة الإجمالية للبرنامج	الرسوم المطلوبة للفصل الأول 1442/1441هـ	مدة البرنامج
الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية	42	48000 ريال	12000 ريال	سنتان

مقدمة

تعد إدارة الموارد البشرية وظيفة مهمة ومستقلة من وظائف الإدارة تختص بالعنصر البشري وتؤدي ثلاث مهام رئيسية وحساسة في المنظمة الإدارية هي: الحصول على الموارد البشرية؛ تنمية الموارد البشرية؛ وحسن استخدام الموارد البشرية. وتأتي أهميتها من أهمية العنصر البشري الذي هو أئمن عناصر الإدارة وأكثرها تأثيراً في الإنتاجية. بحيث يمكن الحصول على أكبر قدر من إمكانات الأفراد وطاقاتهم وقدراتهم، بما يحقق كفاءة الأداء للفرد وللجماعة، وبما يحقق أفضل النتائج. وهي تقوم على تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة العنصر البشري في المنظمة وتوجيه بما يضمن اجتذاب أكفأ العناصر البشرية وتنمية قدراتهم ومهاراتهم وتهيئة الظروف الملائمة لاستخراج أفضل طاقاتهم بما يحقق أهداف المنظمة وأهداف العاملين فيها.

نظام الدراسة في البرنامج عن طريق المقررات الدراسية حيث تم توزيعها الى اربع مستويات، بالإضافة الى أعداد الطالب مشروع بحثي في المستوى الرابع ، بحيث يقضي الطالب فترة

دراسية لا تقل عن سنتين ، وكذلك اختار البرنامج اللغة العربية لتكون اللغة الرئيسية في تدريس مقررات البرنامج.

أهمية البرنامج: (أسباب إنشاء البرنامج ، ووضع نبذة عن مدى احتياج سوق العمل والمجتمع للبرنامج):

من العوامل التي تبرر لإنشاء البرنامج ما يلي:-

- 1) تلبية لحاجات المجتمع الملحة تخصص إدارة الموارد وتنمية المهارات للقادة المحتملين.
- 2) مواكبة التطور المتسارع في بيئة العمل ، يستلزم توفير مثل هذا البرنامج لتأهيل القوى العاملة
- 3) تعاضم تأثير بناء قدرات الفرد على الاقتصاد والتطور التنموي والحضاري وأثر ذلك في توجيه سياسات الدول، كما يتبين في رؤية المملكة 2030.
- 4) التعليم والتعلم يشكلان اللبنة الأساسية في بناء وتحقيق محاور رؤية 2030 والمتمثلة في بناء "مجتمع حيوي واقتصاد مزدهر ووطن طموح".

نبذة عن مدى احتياج سوق العمل والمجتمع للبرنامج

وتتمثل احتياجات سوق العمل في الآتي:

- 1) بلغت نسبة استطلاع حاجة سوق العمل لتخصص الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية 94% مما يدل أن هنالك رغبة اكيدة في قيام البرنامج
- 2) التغيرات المتوقعة نتيجة لمستهدفات رؤية 2030، والتي يتوقع أن تؤدي إلى تزايد الطلب على خريجي مثل هذه البرامج المهنية المتخصصة.

رسالة البرنامج

تطوير القدرات في مجال إدارة الموارد البشرية من خلال تقديم تعليم وتعلم يطبق الوسائل التقنية ويلبي احتياجات المجتمع وسوق العمل والتنمية المستدامة

أهداف البرنامج

(1) توفير تدريب تأهيلي وتحويلي عالي في مجال إدارة الموارد البشرية للعاملين في القطاعين العام والخاص، ولكل من يرغب في الدخول في مجال التخصص من كافة التخصصات الجامعية.

(2) التحسين المستمر في مستوى المختصين في الموارد البشرية في المستويين المحلي والوطني، وصولاً للمستوى الإقليمي، بشكل مباشر من خلال تأهيل طلاب وطالبات البرنامج، وبشكل غير مباشر من خلال الدورالذي سيلعبونه كخريجين في مستوى المنظمة الإدارية ومستوى سوق العمل الوطني والإقليمي،

(3) إكساب الطلاب القدرات والمهارات ونواتج التعلم التي تمكنهم من دخول سوق العمل، أو تحسين مواضعهم فيها، في ظل قيود التنافسية العالية التي تتسم بها في هذا العصر.

(4) المساهمة في خدمة المجتمع باعتباره هدف رئيس لإنشاء الجامعات، ومطلوب مهم من مطلوبات تحقيق جودة مؤسسات وبرامج التعليم العالي في المملكة العربية السعودية.

(5) تحقيق أهداف نظام الجامعات ، ورؤية 2030 ، واستراتيجيات جامعة نجران.

الخطة الدراسية للبرنامج

المستوى (الأول)							
المتطلب السابق Prerequisite	عدد الوحدات المعتمدة Credit units			عدد الساعات الفعلية اسبوعياً Actual weekly hours		اسم المقرر Course Title	رقم ورمز المقرر Course number and code
	المجموع	عملي	نظري	عملي	نظري		
	Total	P	Th	P	Th		
المقررات الإلزامية Compulsory courses :							
	3				3	الإدارة العامة بين النظرية والتطبيق	500 درع
	3				3	أساليب البحث العلمي	536 درع
	3				3	التحليل الكمي في الإدارة العامة	535 كمي
	9				إجمالي عدد الوحدات المعتمدة Total		
المستوى (الثاني)							
	3				3	إدارة الموارد البشرية	513 درع
	3				3	السلوك التنظيمي	530 درع
	3				3	المالية والموازنة العامة	540 درع

	3				3	مقرر اختياري	
	12					إجمالي عدد الوحدات المعتمدة Total	
المستوى (الثالث)							
	3				3	إدارة المعلومات ودعم القرارات	542 درع
	3				3	أخلاقيات الوظيفة العامة	544 درع
الإدارة العامة بين النظرية والتطبيق	3				3	التطوير التنظيمي	545 درع
	3				3	الخدمة المدنية والقانون الإداري	546 درع
	12					إجمالي عدد الوحدات المعتمدة Total	
المستوى (الرابع)							
	3				3	إدارة الأداء	548 درع
إدارة الموارد البشرية	3				3	قضايا في إدارة الموارد البشرية	550 درع
أساليب البحث العلمي	3				3	مشروع بحث	599 درع
	9					إجمالي عدد الوحدات المعتمدة Total	
المقررات الاختيارية Elective courses: (يختار الطالب منها عدد ... مقرر بما يساوي وحدة/ وحدات معتمدة)							

	3				3	اتخاذ القرارات وحل المشكلات	565 درع
	3				3	موضوعات متقدمة في الإدارة العامة	580 درع
	3				3	اقتصاديات الإدارة	503 قسد
	9					Total إجمالي عدد الوحدات المعتمدة :No. of Credit Units	