|  |
| --- |
| الـســيــرة الـذاتـيــة   |
| الاســــــم: عبدالرحمن حسن بالعبيد |
|  | الجنسية: سعودي | ذكر | الجنس: |
|  | عدد أفراد الأسرة | **غير متزوج** | الحالة الاجتماعية |
| 28/2/1991 نجران  | مكان وتاريخ الميلاد |
| كلية العلوم الإدارية  | الكلية التابع لها |
| إدارة عامة  | القــسـم |
| إدارة عامة  | التخصص الدقيق |
|  مـعـيـد | المرتبة العلمية |
|  | تاريخ الترقية |
| نـجران | العنوان الحالي |
| ماجـستـير من المملكة المتحدة  | المؤهلات العلمية  |
| 2014 | التاريخ الوظيفي والأكاديمي |
| المركز الاول في اللقاء التحضيري للمؤتمر العلمي الثالث 1432-1433هـ  شهادة شكر وتقدير من كلية العلوم الإدارة وذلك لتقديم عدد من الدورات التدريبية ومنها قوة التطوع شهادة شكر وتقدير وذلك لتفوق العلمي 1433هـ وعام 1434 هـ   | المنح والجوائز المحلية أو العالمية |
| رئيس لجنة تنمية المهارات في كلية العلوم الإدارية نائب رئيس لجنة الخريجين في كلية العلوم الإداريةمدرب معتمد من أكاديمية جلوبل لنك الأمريكي مدرب معتمد من المؤسسة العامة لتدريب التقني والمهنيمدرب معتمد من مؤسسة الامير العنود مدرب معتمد في دورة اختيار التخصص إتجاه اخصائي اول في تحليل الخط من الأكاديمية الدولية لتحليل الخط  | الأنشطة الأخرى وعضوية اللجان |
| دورة تدريب المدربين من المؤسسة العامة لتدريب التقني والمهنيدورة (TOT) من مؤسسة الاميرة العنوددورة (أراك على القمة )دورة (تحليل الشخصية من خلال خط اليد )دورة (التواصل الاجتماعي)دورة (الدراسة الاولية لقيادة الوحدات الكشفية)دورة (فن الحوار الناجح)دورة (الاستفادة من مصادر التعلم المفتوحة) | المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية |
| مبادئ الإدارة العامة الإدارة المحلية في المملكة العربية السعودية | التدريــس (المقررات) |
| The Mediating Effect of Emotional Intelligence on the Relationship between Work-Life Balance and Job Satisfaction | البحوث والمؤلفـــات |

البريد الالكتروني : ahballobid@un.edu.sa