**الـســيــرة الـذاتـيــة**



|  |
| --- |
| الاســــــم: د. عبد القادر محمد يعقوب حسن |
| سوداني | الجنسية : | ذكر | الجنس : |
|  6 أفراد | عدد أفراد الأسرة | متزوج | الحالة الاجتماعية |
| السودان 27/3/1975م | مكان وتاريخ الميلاد |
| العلوم الإدارية | الكلية التابع لها |
| الإدارة العامة | القــسـم |
| السياسة العامة | التخصص الدقيق |
| 1. مساعد
 | المرتبة العلمية |
| يوليو 2012م | تاريخ الترقية |
| نجران – العريسة – جوار مجمع المدارس | العنوان الحالي |
| بكالاريوس الإدارة العامة 2000مماجستير الإدارة العامة 2006مدكتوراه في الإدارة العامة 2012م. | المؤهلات العلمية  |
| مساعد تدريس 2003م بجامعة القرآن الكريم، ثم محاضراً بالجامعة نفسها ، ثم أ. مساعد بكلية العلوم الادارية 2012م بالجامعة أيضاً. حالياً أ. مساعد بكلية العلوم الإدارية قسم الإدارة العامة - جامعة نجران | التاريخ الوظيفي والأكاديمي |
| لا يوجد | المنح والجوائز المحلية أو العالمية |
| عضو قسم الادارة العامة جامعة القرآن الكريم، المشاركة في عضوية اللجان بالقسم والكلية. مسئول لجنة المعيار الأول(الرسالة والغايات) لبرنامج الجودة، عضو لجنة الكنترول بالكلية ، ومسئول معادلة المقررات الدراسية بالقسم، عضو لجنة مشروع التطوير المستمر بالكلية. | الأنشطة الأخرى وعضوية اللجان |
| المشاركات:  المشاركة في مؤتمري جامعة القرآن الكريم الثاني 2003م والثالث 2008 ( لتقويم المناهج والنظام التعليمي بالجامعة)، مؤتمر مقام النبوة ، المشاركة في المؤتمرات الدولية.الدورات:* دورة تأصيل العلوم بمركز بحوث القرآن الكريم.
* دورات مختلفة في الحاسوب
* دورة ترقية أداء أعضاء هيئة التدريس بجامعة القرآن الكريم.
* دورة مواصفات عضو هيئة التدريس من منظور الجودة في التعليم العالي.
* دورة قياس نواتج التعلم ( جامعة نجران ).
* دورة في طرق وضع الإختبارات ( جامعة نجران )
* درورة في التعليم الإلكتروني والدراسة عن بعد( جامعة نجران ).
* دورة في تقديرات النجوم ( جامعة نجران ).
 | المؤتمرات والندوات والدورات التدريبية |
| **المقررات**أصول الإدارة ، مبادئ الإدارة العامة ، إدارة الأعمال المكتبية. والسكرتارية، الإدارة في الإسلام، التدريب والتطوير الإداري. | التدريــس (المقررات) |
| **الاوراق العلمية**1. دور العنصر البشري في تحقيق أهداف التنمية (منشورة).
2. دور الإدارة الرشيدة في تحسين إدارة الموارد البشرية بالخدمة المدنية.( محكمة)
3. دور الأخلاق المهنية للأستاذ الجامعي في جودة الأداء الأكاديمي ( تحت التحكيم).
4. تحديات العولمة والخصخصة في تنمية الموارد البشرية( مشاركة في مؤتمر دولي - الاردن).
5. إستثمار رأس المال البشري والفكري ودوره في تحقيق التنمية المستدامة (محكمة)..
 | البحوث والمؤلفـــات والمشاركات |

البريد الالكتروني : abdalgaderyagoob@gmail.com